

Hyväksytty valtuustossa 1.12.2018

**Suomi-Venäjä-Seura -
Samfundet Finland-Ryssland ry**

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Sisällysluettelo

I Yleistä ja SVS 75 vuotta	3
1.1. Suomi-Venäjä-Seuran toimintastrategia vuosille 2016-2020 ja toimintojen kartta	5
1.2. Suomi-Venäjä-Seuran toiminta 2019	6
II Viestinnästä voimaa 2019	7
III Vahvistamme venäjän kielen ja monimuotoisen kulttuurin sekä suomalais-ugrialaisten kansojen tuntemusta	8
3.1. Kulttuuripalvelut	8
3.2. XX Suomalais-venäläinen kulttuurifoorumi, 27.-29.9.2019 Tula	9
3.3. Venäjän kielen tunnetuksi tekeminen ja opiskelun edistäminen	9
3.4. Suomalais-ugrilainen yhteistyö	10
• Suomalais-ugrilaiset projektit	11
3.5. Projektitoiminnan kehittäminen	11
IV Avaamme aktiivisesti Suomen ja Venäjän rajat ylittäviä kumppanuuksia ja vuoropuhelua	12
4.1. Kansalaisjärjestöjen Venäjä -yhteistyön edistäminen	12
4.2. Itämeriyhteistyö ja Barentsin alueen yhteistyö	13
4.3. Suunnitellut CBC -hankkeet	14
4.4. Muut ulkopuolisella rahoituksella toteutettavaksi suunnitellut rajat ylittävät hankkeet	14
4.5. Ystävyyshankkeiden yhteistyö	15
4.6. Eduskunnan kanssa tehtävä yhteistyö	16
V Edesautamme venäjänkielisten maahanmuuttajien ja suomalaisten kohtaamista	17
VI Mahdollistamme osallistumisen ja jatkuvan oppimisen eri puolilla Suomea	17
6.1. Järjestötoiminnan kehittäminen ja järjestökoulutus	17
6.2. Jäsenhankinta ja jäsenpalvelut 2019	18
6.3. Jäsenrekisteri ja jäsenmaksujen perintäpalvelut ja jäsenkortti	19
6.4. Osastojen kehittämisavustukset	19
6.5. Henkilöstö, henkilöstökoulutus ja työhyvinvointi	20
6.6. Seuran ICT-tekniikan kehittäminen	20
6.7. Seuran sääntöuudistus	20
VII Talous	21
7.1. Talous- ja henkilöstöhallinto	21
7.2. Hallinto	22

I Yleistä ja SVS 75 v.

1.1. Suomi-Venäjä-Seuran toimintastrategia vuosille 2016 – 2020 ja toimintojen kartta

Tahtotilamme 2020

Meidät tunnetaan vireänä ja nykyaikaisena suomalaisena kansalaisjärjestönä. Hyvissä ja monipuolisissa suomalais-venäläisissä suhteissa olemme merkittävä vaikuttaja, arvostettu käytännön Venäjä-osaaja ja haluttu yhteistyökumppani.

Tehtävämme

Avaamme aktiivisesti Suomen ja Venäjän rajat ylittäviä kumppanuuksia ja vuoropuhelua

- * kehittämällä Seuran osastojen ja piirien suoria yhteyksiä rajan ylitse.
- * toimimalla kumppanina ja tukena kansalaisjärjestöille sekä muille toimijoille.
- * luomalla yhteyksiä alueiden ja kuntien välille, osallistumalla ystävyyskuntatoimintaan sekä edistämällä yhteistyötä raja-alueilla.
- * osallistumalla aktiivisesti kansalaistoiminnan verkostoihin, kuten suomalais-ugrilaiseen toimintaan sekä Itämeren ja Barentsin alueiden yhteistyöhön.
- * verkostoitumalla liike-elämän Venäjä-yhteistyöhön.
- * vahvistamalla Suomi-tuntemusta Venäjällä.
- * tarjoamalla foorumeja vuoropuhelua edistävälle keskustelulle.

Vahvistamme Venäjän, sen kielen ja monimuotoisen kulttuurin sekä suomalais-ugrilaisten kansojen tuntemusta

- * tuottamalla eri kohde- ja ikäryhmille monipuolisia kulttuuri- ja teematapahtumia ympäri Suomea.
- * toteuttamalla vuosittain kulttuuriyhteyksiä vahvistavan ja uusia hankkeita synnyttävän Suomalais-venäläisen kulttuurifoorumin.
- * tarjoamalla laadukkaita kulttuuripalveluja ja tapakulttuurikoulutusta.
- * edistämällä venäjän kielen opiskelua kielikurssien, kouluvierailujen, stipendien, kilpailujen ja esitemateriaalien avulla.
- * kehittämällä projekti- ja yhteistoimintaa Venäjän suomalais-ugrilaisten alueiden kanssa ja esittelemällä Suomessa sukukansojemme elämää.

Kutsumme Suomen venäjänkielisiä toimintaamme

- * tukemalla venäjänkielisten ja suomalaisten kohtaamista.
- * tekemällä yhteistyötä venäjänkielisten omien järjestöjen ja verkostojen kanssa.
- * kehittämällä maahanmuuttajatyöhön uusia toimintatapoja ja hankkeita.

Tarjoamme elämyksiä ja mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen

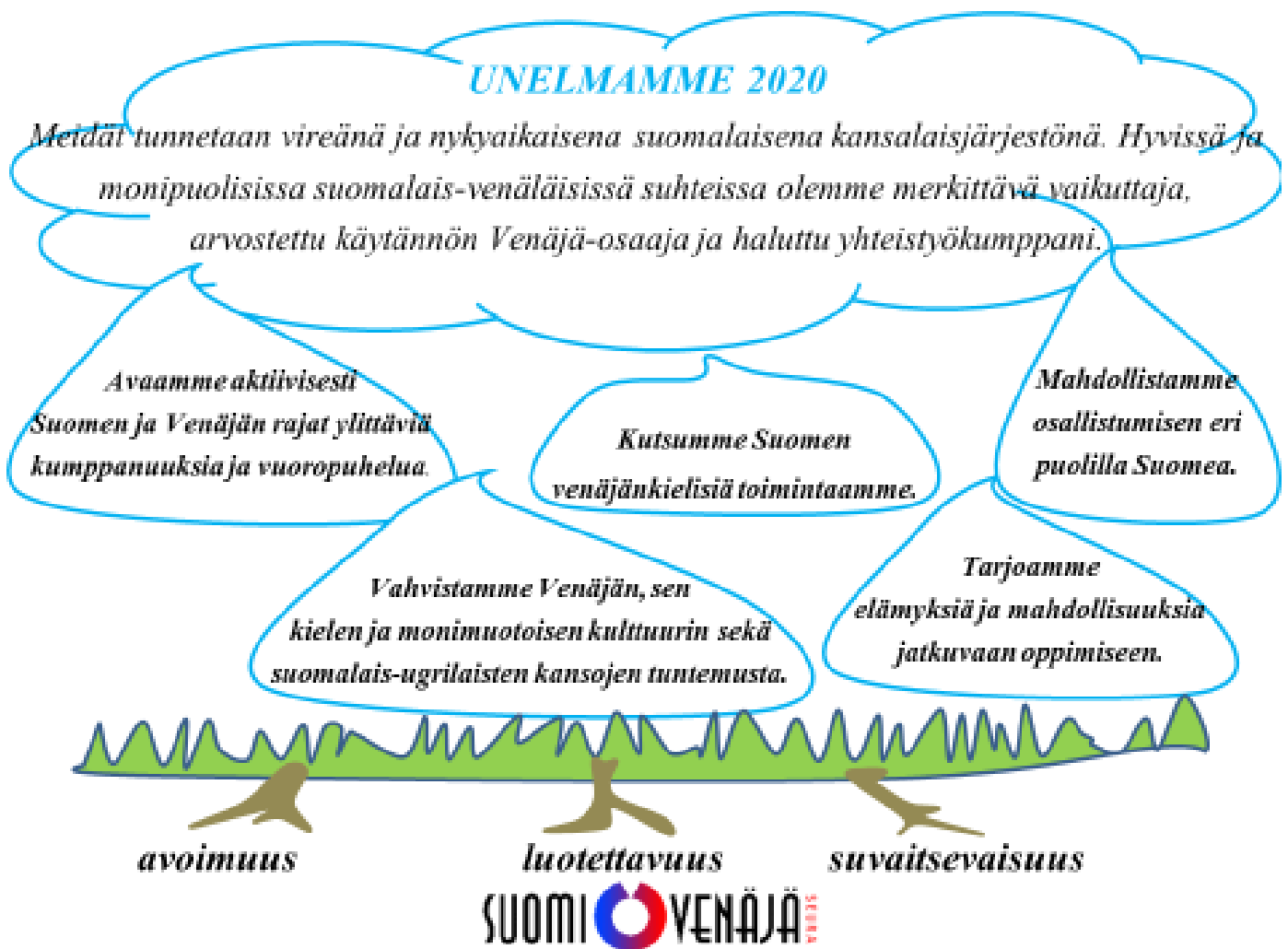
- * tuottamalla avartavia sekä laadukkaita matkoja yhteistyössä vastuullisen järjestäjän kanssa
- * avaamalla jokaiselle ovia Venäjän tuntemiseen, kansalaisjärjestötoiminnassa oppimiseen ja oman osaamisensa kehittämiseen.
- * edistämällä mukavaa sosiaalista yhdessäoloa ja yhdessä tekemistä.

Mahdollistamme osallistumisen eri puolilla Suomea

- * kehittämällä järjestöä niin, että osastot toimivat yhteistyössä koko maassa kunkin alueen paikalliset vahvuudet ja tarpeet huomioiden.
- * kouluttautumalla ja oppimalla yhdessä.
- * kehittämällä sähköisiä palveluja jäsenille ja osastoille.
- * tuottamalla monipuolisia sisältöjä niin perinteisiin kuin sosiaalisiin medioihin.

Arvomme

Meitä ohjaavat avoimuus, luotettavuus ja suvaitsevaisuus.



Seuran toimintojen kartta 2019

KULTTUURITOIMINTA	VENÄJÄN KIELI	SUOMALAIS-UGRILAINEN TOIMINTA
<ul style="list-style-type: none"> Kulttuuriareena Kulttuuriryhmien kiertueet Yhteistyö kulttuuriorganisaatioiden kanssa Näyttelyiden tuottaminen, Kino Lokakuu ja kiertueet Kulttuurivaihto Suomalais-venäläinen kulttuurifoorumi, partneritoiminnan organisointi ja siihen osallistuminen Kulttuurifoorumin starttirahojen jako Suomen Pietarin Instituutin ylläpito neuvonta 	<ul style="list-style-type: none"> Venäjän kielen ja maan tunnetuksi tekeminen Venäjän kielen työryhmä, kannustusstipendit ja Venäjän kielen tähti Venäjän kielen ja kulttuurin viikot/päivät alueilla Paikalliset kielityöryhmät ja paikalliset kampanjat Venäjän kieltä ja tapakulttuuria: intensiivikurssit 	<ul style="list-style-type: none"> Suomalais-ugrilaisten kansojen konsultaatiokomitea ja koordinaattorit: toimii konsultaatiokomitean päämajana Verkon yhteydet ja käytännön asiat Suomalais-ugrilaiset projektit Sukukansapäivä lokakuun 3. lauantai Sukukansatyöryhmä SugriFest -tapahtumat
YSTÄVYYSKUNTATOIMINTA, ALUEYHTEYDET VENÄJÄLLE	JÄSEN- JA OSASTOTOIMINTA	RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
<ul style="list-style-type: none"> suorat yhteydet Venäjälle piirien ja osastojen yhteistyö kuntien kanssa yhteistyö maakuntaliittojen ja Kuntaliiton kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> jäsenkoulutus alueelliset tapaamiset kokemustenvaihto ja yhdessäolo jäsenedut ja -kilpailut jäsenrekisteri ja liittyvät toiminnot, osoitepalvelut materiaalit: merkit, viirit, lomakkeet/jäsenhankinta nuoret ja kulttuuri toiminta sosiaalisessa mediassa 	<ul style="list-style-type: none"> Ruotsinkielinen jaosto suunnittelee ja toteuttaa seuran ruotsinkielistä toimintaa tiedottaminen, kotisivut
PROJEKTIIT		MAAHANMUUTTAJATOIMINTA
<ul style="list-style-type: none"> seuran projektisuunnitelmat ja budjetointi projektien lobbaus projektien kirjanpito, hallinnointi, toteutus ja raportointi 		<ul style="list-style-type: none"> tiedottaminen toiminta osastoissa ja yhteistyö venäjänkielisten maahanmuuttajaryhmien kanssa projektitoiminta

Tukipalvelut

VIESTINTÄ	MATKAPALVELUT	TALOUS JA KIINTEISTÖASIAT
<ul style="list-style-type: none"> Kontakt –jäsenlehti Kotisivut ja sähköiset jäsenkirjeet ja osastojen kotisivupalvelut Facebook, Twitter, blogit Esitetuotanto Venäjän Aika –lehti Kysy meiltä! tietopalvelu Seminaari- ja luentotoiminta Sähköinen jäsenhankinta 	<ul style="list-style-type: none"> yhteistyössä vastuullisen matkanjärjestäjän kanssa tapahtumamatkat kulttuurimatkat 	<ul style="list-style-type: none"> Seuran budjetti, seuranta, raportointi Seuran yksiköiden kirjanpito, piirien viisumipalvelujen ALV piirijärjestöjen talousasioiden konsultointi Merihaan Tilapalvelu Oy:n talous ja hallinto IT-palvelut ja toimistopalvelut
HENKILÖSTÖHALLINTO	HALLINTO	VIISUMIPALVELUT
<ul style="list-style-type: none"> TES-asiat, ja sopimukset palkkahallinto vero- ja muut tilitykset rekrytointi henkilöstökoulutus työterveyshuolto, työsuojelu uusien Venäjä-osaajien koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> valtuusto, hallitus ja jaostot tarkastustoimi työryhmät strategiatyö vuosittaiset toimintasuunnitelmat vuosittaiset toimintakertomukset 	<ul style="list-style-type: none"> piirijärjestöjen toiminto viisumien hankinta neuvonta

1.2. Seuran toiminta vuonna 2019

Suomi-Venäjä-Seuran toimintavuoteen 2019 kohdistuu valtionavun merkittävästä pudotuksesta johtuen (5,6% vuodelle 2018 ja 15% vuodelle 2019) suuria haasteita. Takana on käyty yt - neuvottelut ja henkilöstön määrän väheneminen 5,4 henkilötyövuodella, johon sisältyy myös osa-aikaistuksia. Lisäksi on jouduttu tekemään raskas päätös matkatoimisto Venäjän Matkojen lopettamisesta. Jatkossa toimintaamme ja kulttuurityöhön liittyviä matkoja järjestämme yhteistyössä muiden vastuullisten matkatoimistojen kanssa.

Suomi-Venäjä-Seura on tekemässä myös laajaa järjestö- ja sääntöuudistusta. Tällä seura vastaa tulevan vuosikymmenen haasteisiin rakentamalla kevyemmän ja joustavasti reagoimaan kykenevän organisaation. Uudesta organisaatiosta tavoitellaan myös sekä toiminnallisesti aktiivista että taloudellisesti hallittavaa kokonaisuutta. Tällä vastaamme myös haasteisiin, jotka liittyvät opetus- ja kulttuuriministeriön uusiin valtionapua koskeviin ohjeisiin.

Sekä talouden supistuksesta että järjestöuudistuksesta aiheutuvat muutokset edellyttävät myös uutta tapaa toimia seuran organisaation sisällä. Tähän kehitystyöhön paneudutaan myös toimintavuoden kuluessa, jotta v. 2020, kun uudet säännöt astuvat voimaan, olisimme valmiimpia uuteen tilanteeseen.

Suomi-Venäjä-Seura täyttää toimintavuonna 75 vuotta. Tämä heijastuu toimintaamme monesta näkökulmasta. Seura tulee panostamaan erityisesti jäsenhankintaan ajatuksella, että hyvä toiminta ja toiminnasta aktiivisesti tiedottaminen tuo jäseniä. Toinen erityinen kehittämisen kohde ovat sekä jäsenten että osastojen palvelut. Osastot ja piirijärjestöt huomioivat seuran juhluvuoden järjestämällä erikseen tai muun toiminnan lomassa seminaareja, luentoja ja keskusteluja kulttuuri- ja kansalaistoiminnan Venäjä -yhteistyöstä. Suomalais-venäläisen kulttuurifoorumin (Tula) yhteydessä järjestetään seuran 75v. juhla ja seura järjestää myös Suomessa seminaarin suomalais-venäläisen yhteistyön aiheesta juhluvuoden merkeissä.

Tarjoamme koulutusta valtakunnallisesti ja heti vuoden alussa, helmikuussa on osastojen puheenjohtajien ja jäsenten koulutustapahtuma **Vetävä Venäjä 2.-3.2.2019** Edenissä Oulussa. Ensimmäisen kerran seuran toiminnassa valtakunnalliseen tapahtumaan kutsutaan kaikki osastojen puheenjohtajat! Vetävä Venäjä -koulutustapahtumassa puheenjohtajilla on mahdollisuus saada tietoa vireillä olevasta sääntö- ja järjestöuudistuksesta sekä keskustella aiheesta. Seuran tarjoama koulutus hyödyttää sekä seuratoimintaa että jokaisen omaa osaamista. Viestintä, järjestön toiminnan kehittäminen, koulutus ja jäsenhankinta liittyvät tiiviisti yhteen. Koulutuksen kautta voimme kehittää myös toimintaamme niin, että siitä tulee houkuttelevaa ja kiinnostavia elämyksiä tarjoavaa sekä sisällöllisesti merkityksellistä tekemistä.

Seura on vahva kulttuuritoimija. Osana kulttuuritoimintaa ovat vahvat brändit kuten venäläisen nykyelokuvan viikko **Kino Lokakuu 12.-17.2. Helsingissä** ja **20. Suomalais-venäläinen kulttuurifoorumi Tulassa Venäjällä**. Seura toteuttaa vuoden aikana myös **Five Stars Circus - sirkuskiertueen**. Kiertueeseen liittyy myös työpajoja vanhemmille ja lapsille. Osastoja palvelemme myös lainaamalla ilmaiseksi elokuvia, näyttelyitä ja rekvisiittaa. Lainaustoiminta on avointa myös kouluille, kirjastoille, opiskelijoille ja järjestöille.

Venäjän kielen opiskelun edistäminen on perustehtäviämme. Toimintavuonna toteutammekin monia toimintoja kuten: Venäjän kielen tähti 2019 -videokilpailun koululaisille ja stipendit ylioppilaille. Kieliasiaa pidetään esillä myös erilaisissa kulttuuritapahtumissa. Seura on mukana myös maahanmuuttajatoiminnassa eri projektien kautta ja haluamme saada joukkoomme lisää venäjänkielisiä maahanmuuttajia.

Suomalais-ugrilaisessa toiminnassa olemme mukana kansainvälisessä yhteistyössä. Lisäksi toteutamme myös Sugrifest -tapahtumia eri puolilla Suomea ja osallistumme näin sukukansapäivän (lokakuun 3. viikonloppu) viettoon.

Kehitämme seuran **Venäjä -yhteistyön palvelua kansalaistoimijoille ja järjestöille** pitkäjänteisempään suuntaan. Palvelua tarjoamme myös seuran osastoille ja aktiiveille. Palvelun tarkoituksena on edistää aktiivisesti kansalaisjärjestöjen työtä venäläisten toimijoiden kanssa välittämällä tietoa ja auttamalla kontaktien luomisessa.

Suomen Pietarin Instituutti

Suomi-Venäjä-Seura pitää yllä Suomen Pietarin Instituuttia 1.6.2017 alkaen. Resurssit Instituutille tulevat opetus- ja kulttuuriministeriöltä ja instituutille valittu johtokunta vastaa strategisesta toiminnan suunnittelusta. Instituutti on muuttanut uusiin tiloihin Suomi -talon 1. kerrokseen. Uusissa tiloissa toimii kirjasto ja Instituutin toimisto. Instituutin tehtävänä on:

- Luoda ja ylläpitää **verkostoja** Pietarissa ja Venäjällä laajemminkin
- Lisätä suomalaisen kulttuurin, tieteen ja yhteiskunnan **tunnettuutta ja näkyvyyttä** Venäjällä
- Edistää kansainvälistä **yhteistyötä** taide-, kulttuuri-, tutkimus- ja tiedeorganisaatioiden ja niissä työskentelevien ihmisten välillä
- Tehdä **yhteistyötä** muiden Suomi -toimijoiden kanssa Venäjällä – instituutti ja toimia Team Finland -verkostossa

Seuran hallitus päättää vuosittain Suomen Pietarin Instituutin toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta.

II Viestinnästä voimaa 2019

Viestinnällä tehdään Seuran monipuolista toimintaa näkyväksi ja pyritään innostamaan mahdollisimman monet mukaan. Tavoitteena on tarjota mielenkiintoista Venäjä-tietoa, mutta samalla viestintään halutaan tuoda keveyttä ja huumoria. Yhteistyössä osastojen kanssa etsitään tapoja, joilla parhaimmat ideat saadaan hyvin esille. Viestinnällä tuetaan strategian toteuttamista ja järjestön uudistumista.

Uutta vuonna 2018 avattua kotisivustoa kehitetään eteenpäin ja sen tarjoamat mahdollisuudet pyritään hyödyntämään kattavasti. Tavoitteena on vihdoinkin päästä vauhtiin venäjänkielisessä viestinnässä. Koulutuksia järjestetään tarpeen mukaan.

Suomi-Venäjä-Seuran viestinnän keskeisiä osia ovat vuonna 2019: seuran kotisivut www.suomivenajaseura.fi, Kontakt-jäsenlehti, sosiaalisen median kanavista Facebook ja Twitter sekä uutiskirjeet. Viestinnällä tuetaan suurempien kokonaisuuksien luomista valittujen teemojen ympärille.

Painettuja esite- ja markkinointimateriaaleja tuotetaan mahdollisuuksien mukaan. Pääpaino on painotuotteissa, joista on iloa ja hyötyä saajilleen esim. aakkoskirjanmerkit ja venäjänkieliset tarrat. Tuotteisiin painetaan kotisivujen osoite, jotta ne toimisivat jäsenhankintamateriaaleina. Itä-Suomen piiri suunnittelee suomalais-venäläisen seinäkalenterin tuottamista myös vuodeksi 2020.

Vuonna 2019 jatketaan yhteistyötä Venäjän Aika -lehden uuden kustantajan Omnipress Oy:n kanssa. Kontakt-jäsenlehti ilmestyy tuttuun tapaan 4 kertaa vuodessa samaan aikaan Venäjän Ajan kanssa.

III Vahvistamme venäjän kielen ja monimuotoisen kulttuurin sekä suomalais-ugrilaisten kansojen tuntemusta

3.1. Kulttuuripalvelut

Kulttuuriareenan toiminta

Suomi-Venäjä-Seuran työntekijöistä koostuva kulttuuriareena kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Tämän lisäksi kulttuuriasioista keskustellaan kerran kuussa Skypen ja Lyncin välityksellä.

Kulttuuriryhmät ja kiertueet (Sirkuskiertue)

Suomi-Venäjä-Seura toteuttaa Five Stars Circus -kiertueen viidellä paikkakunnalla. Tämä suomalais-venäläinen yhteistuotannollinen esitys on yksi Savonlinnan Suomalais-venäläisen kulttuuriforumin hankkeista. Kiertueeseen liittyy työpajatoimintaa vanhemmille ja lapsille.

Kino Lokakuu - venäläisen nykyelokuvan festivaali Helsingissä

XII Venäläisen elokuvan festivaali Kino Lokakuu järjestetään Helsingissä 12.-17.2.2019. Festivaalin jälkeen elokuvat kiertävät ympäri Suomea vuoden 2019 aikana.

Mosfilm 95 vuotta

Mosfilmin kanssa tehdyn monivuotisen yhteistyön kunniaksi Suomi-Venäjä-Seura vie kymmenen klassikkoa suomenkielisin tekstein varustettuna DVD:lle. Elokuvat tulevat osastojen, koulujen, opiskelijajärjestöjen ja kirjastojen ilmaiseen käyttöön.

Veresk -festivaali 2019 Helsingissä

Venäjän tiede- ja kulttuurikeskus kutsui Suomi-Venäjä-Seuran, Etelä-Suomen piirijärjestön ja Ruoholahden osaston toteuttamaan yhteistyössä Suomalais-ugrilaisen Veresk-festivaalin 2018. Veresk-festivaali järjestettiin 19.8. Linnakosken puistossa. Esiintyjät saapuivat Leningradin alueelta, Pietarista, Virosta ja Suomesta edustaen komilaisia, virolaisia, inkeriläisiä ja venäläisiä. Muutama järjestökin esitteli toimintaansa puistossa. Tapahtuma oli hyvä esimerkki onnistuneesta yhteistyöstä seuran keskustoimiston, piirijärjestön ja osaston välillä.

Veresk-festivaali järjestetään Linnakosken puistossa jälleen elokuussa 2019. Teemaa laajennetaan suomalais-ugrilaisuudesta koskemaan Venäjän muitakin kansoja ja tietenkin myös venäläisiä. Festivaalille haetaan Helsingin kaupungin rahoitusta.

Myös muualla Suomessa järjestetään monipuolisia Venäjä-viikkoja (Pohjois-Suomessa vuosittain kiertäen eri paikkakunnilla, Kuopiossa venäläisen kulttuurin viikko helmikuussa, Slaavilaiset markkinat Jyväskylässä elokuussa, Venäjä-viikot Mikkelissä lokakuussa, Joensuun Häivähdys Venäjää -festivaali syksyllä.

Kulttuurilaitosten, seuran piirien ja osastojen palvelutoiminta

Palvelutoiminta jatkuu perinteisesti. Seura lainaa ilmaiseksi elokuvia, näyttelyitä ja rekvisiittaa Seuran osastoille, kouluille, kirjastoille, opiskelijoille ja erilaisille järjestöille.

3.2. XX Suomalais-venäläinen kulttuurifoorumi, 27.-29.9.2019 Tula

Suomi-Venäjä-Seura vastaa kulttuurifoorumin partneritoiminnasta ja foorumien järjestämisestä. Kulttuurifoorumit jatkuvat vuosittaisina tapahtumina vuorovuosin Suomessa ja Venäjällä. Suomalainen ja venäläinen foorumityöryhmä vahvistivat yhteiskokouksessaan Savonlinnassa XX foorumin pitokaupungiksi Tulan kaupunki Moskovon luoteispuolella. Tapahtuma järjestetään 26.-29.9. (foorumipäivät 27-28.9., retkipäivä 29.9., lähtö kotiin illalla 29.9). Foorumiin odotetaan n. 350-380 osallistujia. Foorumin teemaksi on ehdotettu ”Perinnekulttuuri nykytrendien perustana” (Традиционная культура как базис современных трендов”). Tulan kulttuurifoorumi 2019 liittyy vahvasti Suomi-Venäjä-Seuran 75-juhlavuoteen. Foorumin aikana suunnitellaan toteutettavaksi myös seuran jäsenille ja ystäville juhlamatka Tulaan.

Vuonna 2019 on venäläisten toimijoiden vuoro tehdä hanke-ehdotuksia suomalaisille toimijoille, mutta suomalaiset voivat myös esittää omia hanke-ehdotuksia venäläisille rajoitetusti (noin 10–15 kpl). Foorumin partneritoiminnassa panostetaan edelleen hankkeiden laadulliseen kehittämiseen määrän kasvattamisen sijaan. Etusijalla ovat uudet partnerit ja hankkeet. Lähtökohtaisesti yksi organisaatio voi esittää yhden hanke-ehdotuksen foorumiin.

Kulttuurifoorumin tiedotuksen pääkanavana toimii nettisivut (www.kultforum.org). Yhteistyökumppanihakua tapahtuu kokonaan sähköisen tietokannan kautta. Tiedotuksessa hyödynnetään entistä enemmän sosiaalisen median erilaisia kanavia.

Suomen opetus- ja kulttuuriministeriö ja Venäjän kulttuuriministeriö tekivät yhteispäätöksen kulttuurifoorumihankkeille suunnattavasta starttirahoituksesta. Vuonna 2018 starttirahaa jaettiin 13 hankkeelle Suomessa yhteensä 50 000 euroa ja Venäjällä yhteensä 3 000 000 ruplaa. Vuoden 2019 starttirahoituksesta päätetään Savonlinnan kulttuurifoorumissa. Suomi-Venäjä-Seura hyödyntää kulttuurifoorumin tarjoamat mahdollisuudet omaa kulttuuritoimintaansa kehittäessään. Seuran osastoja ja piirijärjestöjä kannustetaan osallistumaan partnerihakuun ja foorumitapahtumiin. Opetus- ja kulttuuriministeriö vastaa edelleen suomalaisen kulttuurifoorumityöryhmän kokouksista ja venäläisen työryhmän kanssa järjestettävistä yhteiskokouksista. Kulttuurifoorumitoiminnan taloudelliset resurssit tulevat opetus- ja kulttuuriministeriöltä.

3.3. Venäjän kielen tunnetuksi tekeminen ja opiskelun edistäminen

Venäjän kielen opiskelun edistäminen

Suomi-Venäjä-Seura tekee venäjän kielen opiskelun edistämässä yhteistyötä Suomen Venäjänopettajat ry:n, Cultura-säätiön, Suomalais-venäläisen koulun, Venäjän tiede- ja kulttuurikeskuksen sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Seuran valtakunnalliset stipendit jaetaan budjetin määräämissä rajoissa ja Venäjän kielen Tähti -kilpailu toteutetaan. Lisäksi vuonna 2019 pyritään yhtenäistämään seuran stipendijärjestelmä antamalla ohjeistus piirijärjestöille ja osastoille stipendien jaosta ja määristä. Erilaista kielimateriaalia tuotetaan budjetin sallimissa rajoissa. Venäjän kielen opiskelun edistämiseen liittyvää toimintaa koordinoi seuran Venäjän kielen työryhmä.

Yhteistyöverkoston laajentaminen

Suomi-Venäjä-Seura on tehnyt viime vuodet yhteistyötä pääosin Cultura-säätiön ja Venäjän tiede- ja kulttuurikeskuksen kanssa. Suomalais-venäläisellä koululla ja Itä-Suomen venäläisellä koululla

on erityistehtävänä edistää monipuolisesti venäjän kielen opiskelua. Suomen Venäjänopettajat ry:llä on resurssipulaa ja yhteistyö Venäjän tiede- ja kulttuurikeskuksen kanssa on hajanaista. Tavoitteena on tiivistää yhteistyötä, jotta tähän toimintaan saadaan suunnitelmallisuutta ja siinä olisivat aidosti myös yhteistyökumppanit mukana. Tässä tehtävässä Venäjän kielen työryhmä on keskeisessä asemassa, sillä edellä mainituista organisaatioista moni osallistuu työryhmän työskentelyyn.

Venäjän kielen Tähti ja venäjän kielen stipendit

Videokilpailu toteutetaan jälleen keväällä 2019. Palkinnot jaetaan toukokuussa ja kilpailusta tiedotetaan laajasti tiedotusvälineissä ja mm. venäjän kielen opettajia ja Suomen kieltenopettajat ry:tä

Seura jakaa budjetin mukaisesti kuusi ylioppilasstipendiä parhaiten yo-kirjoituksissa menestyneille kevään 2019 ylioppilaille. Seura myös kartoittaa piirien ja yhdistysten jakamia stipendejä ja pyrkii ohjeistamaan ennen muuta osastoja stipendienjakoperusteista ja rahamäärästä. Näin voimme tiedottaa valtakunnallisesti stipendeistä, jolloin siitä on helppo tiedottaa näyttävästi, mistä hyötyvät niin osastot kuin seura.

Kielimateriaalien tuottaminen

Seura tuottaa kielenopiskelun edistämismateriaalia, mikäli siihen saadaan avustusta Cultura-säätiöltä. Erityisesti kouluissa kaivataan julisteita ja muuta visuaalista materiaalia. Keräämme seuran nettisivuille materiaalia myös verkosta mm. erilaisten linkkien muodossa. Myös Venäjän kielen Tähti -kilpailun videot ovat loistava aineisto, jota emme ole itse osanneet hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla.

3.4. Suomalais-ugrilainen yhteistyö

Suomi-Venäjä-Seura jatkaa työtään myös VII Maailmankongressin jälkeen Suomalais-ugrilaisten kansojen konsultaatiokomitean päämajana. Seuraava VIII Maailmankongressi järjestetään vuonna 2020 Tartossa, Virossa.

Konsultaatiokomitean tehtävänä on pitää yllä suomalais-ugrilaisten kansojen verkostoa, toimia Maailmankongressin päätösten toteutumiseksi sekä tukea tähän päämäärään tähtäävää toimintaa eri muodoissa. Konsultaatiokomitea kokoontuu 1 kerran vuodessa ja sen työtä suunnittelevat Virossa, Unkarista ja Suomesta kustakin yksi koordinaattori ja Venäjältä 4-5 koordinaattoria. Koordinaattorit kokoontuvat 2 kertaa vuodessa ja tarvittaessa.

Konsultaatiokomitean työhön osallistuvat seuraavat kansat: unkarilaiset, suomalaiset, virolaiset, mordvalaiset, udmurtit, marilaiset, komit, komi-permjakit, saamelaiset, karjalaiset, nenetsit, hantit, mansit, vepsäläiset, inkeriläiset, setukaiset, inkerikot ja kveenit.

Konsultaatiokomitean keskeisenä tehtävänä on valmistella seuraavaa Maailmankongressia. Maailmankongressien välillä kokoontuu Välikonferenssi, tällainen järjestettiin 26.-27.10.2018 Värskassa Setumaalla teemalla Suomalais-ugrilaisten kielet ja kulttuurit – parhaat käytänteet. Välikonferenssin tarkoituksena oli arvioida VII Maailmankongressin jälkeistä kehitystä ja aloittaa keskustelut vuonna 2020 Virossa, Tartossa järjestettävän VIII Maailmankongressin teemoista ja järjestelyistä.

Konsultaatiokomitean työ jatkuu haasteellisena tulevallakin toimintakaudella. Työssä on otettava erityisesti huomioon jatkuvasti muuttuva toimintaympäristö ja lähenevä Maailmankongressi sekä sen valmistelut.

Seura jatkaa yhteistyötä suomalais-ugrilaisessa toiminnassa M. A. Castrénin seuran ja muiden sukukansayhteistyöstä kiinnostuneiden kansalaisjärjestöjen kanssa. Seura kutsuu neuvotteluun sukukansayhteistyötä tekevät järjestöt 1-2 kertaa vuodessa. Tilaisuuksissa voidaan seurata kansainvälisen suomalais-ugrilaisen toiminnan kehittymistä, pohtia uusia esityksiä toiminnoiksi ja vaihtaa kokemuksia.

Venäjän puolella seura tulee tekemään laajasti yhteistyötä alueellisten suomalais-ugrilaisen kansalaisjärjestöjen kanssa. Sen lisäksi toimimme yhteistyössä myös Venäjän suomalais-ugrilaisen kansojen assosiaation AFUN:in kanssa sekä Syktyvkarissa sijaitsevan Suomalais-ugrilaisen federaatiotason kulttuurikeskuksen ja Saranskissa toimivan Volgan alueen suomalais-ugrilaisen kulttuurikeskuksen kanssa. Seura pitää yllä hyviä yhteistyösuhteita aluetason ja paikallishallinnon viranomaisten sekä Venäjän kulttuuriministeriön kanssa.

Sukukansatyöryhmä

Suomi-Venäjä-Seuran suomalais-ugrilaista toimintaa koordinoi seuran sukukansatyöryhmä, jonka puheenjohtajana toimii seuran hallituksen jäsen Markku Turkia, muina jäseninä ovat seuran valtuuston varapuheenjohtaja, saamelaisten edustaja Rita Kumpulainen, M. A. Castrénin seuran toiminnanjohtaja Marja Lappalainen, Tverin karjalaisten ystävät ry:n puheenjohtaja Ari Burtsoff, Kalevalaisten naisten liiton puheenjohtaja Ildikó Lehtinen, erikoistutkija Pekka Kauppala, Suomen kansallisarkisto; kouluttaja, Suomi-Unkari Seuran puheenjohtaja Irmeli Kniivilä, Svetlana Khakimova, Kulttuurikeskus Ugrin paikka, järjestöpäällikkö Riku Savonen, Etelä-Suomen piirijärjestön projektikoordinaattori Simo Kantele, Suomi-Venäjä-Seuran kulttuurisihteerit Merja Jokela, projektipäällikkö Olga Kauppinen ja pääsihteerit.

Suomalais-ugrilaiset projektit:

Sukukansapäivän vietto ja Sugrifest -tapahtumat

Seura osallistuu jo seitsemättä kertaa suomalais-ugrilaisen sukukansapäivän – Sugrifestin - toteuttamiseen Suomen eri kaupungeissa. Virallisesti sukukansapäivää juhlitaan lokakuun kolmantena lauantaina, mutta tapahtumat voivat ajoittua laajemminkin lokakuulle. Seuran tavoitteena on tehdä tutuksi suomalais-ugrilaisen kansojen elämää nykypäivässä, esimerkiksi musiikin, elokuvien, ruuan, markkinatapahtumien ja kouluvierailujen kautta. Sugrifest on osoittautunut erinomaiseksi tavaksi tehdä yhteistyötä muiden sukukansatyötä tekevien toimijoiden kanssa ja tapahtuma on vuosi vuodelta levinnyt uusillekin paikkakunnille. Sugrifestiin pyritään saamaan myös ulkopuolista rahoitusta, jotta Venäjältä voitaisiin tuottaa esiintyjä kiertämään eri paikkakuntien tapahtumissa.

3.5. Projektitoiminnan kehittäminen

Vuonna 2019 ryhdytään ohjaamaan seuran projektirahoituksen hankintaa valtakunnallisesti. Tavoitteena on yhdessä miettiä tehokkaammin, minkälaisia hankkeita milläkin alueella voidaan toteuttaa. Samoja hankeideoita ja valmisteluja voidaan hyödyntää useammassa eri hankehaussa. Seurannasta vastaa järjestöpäällikkö.

IV Avaamme aktiivisesti Suomen ja Venäjän rajat ylittäviä kumppanuuksia ja vuoropuhelua

Suomi-Venäjä-Seuran piireillä ja osastoilla on paljon suoria yhteyksiä rajan ylitse. Osastot tapaavat venäläisiä kumppaneitaan rajan molemmin puolin ja esimerkiksi Pohjois-Suomessa piirikokouksessa tavataan ihan vuosittain Venäjän lähialueiden ystävyysseurojen edustajia. Säännöllinen yhteydenpito on tärkeää ja siinä piirit voivat tukea osastoja. Suomalais-venäläinen kulttuurifoorumi tarjoaa helpon alustan myös osastojen uusien kontaktien luomiselle.

Työryhmä kokoontuu 3-4 kertaa vuoden aikana Skypen välityksellä keräämään yhteen rajat ylittävän yhteistyön kentällä tehdyt toiminnot ja suunnittelemaan uusia. Yhtenä haasteena vuonna 2019 on kehittää yhteistyötä Suomen Pietarin instituutin ja Suomi-talon eri toimijoiden kanssa.

4.1. Kansalaisjärjestöjen Venäjä-yhteistyön edistäminen

Suomi-Venäjä-Seuran tekemää tiedon levittämistä ja neuvontaa suomalaisjärjestöille on tärkeää kehittää pitkäjänteisempään suuntaan. Samalla on huolehdittava, että tieto tavoittaa omat piirijärjestömme ja ne osastot, joilla on resursseja tehdä rajan ylittävää yhteistyötä.

Etelä-Suomen piirijärjestö oli vuosina 2017 ja 2018 mukana NGOs Building Bridges -hankkeessa, joka edisti pohjoismaalaisten ja venäläisten järjestöjen verkottumista. Hankkeen venäläinen kumppani Garant on sitoutunut pitämään yllä hankkeen puitteissa luotua verkkosivua ja avointa tietopankkia, johon yhteistyöstä kiinnostuneet järjestöt Venäjällä, Pohjoismaissa ja Baltian maissa voivat tallentaa tietonsa. Suomi-Venäjä-Seura jatkaa tietopankin markkinointia Suomessa vuonna 2019.

Lisäksi vuonna 2019 jatketaan Bridges-hankkeen aikana syntynyttä toimintaa, jolla on tarkoitus lisätä suomalaisten järjestöjen tietoisuutta venäläisestä kansalaisyhteiskunnasta ja yhteistyömahdollisuuksista. Siihen kuuluvat osiot:

- Tiedottaminen sähköpostilistalla ja mahdollisesti vuonna 2019 sosiaalisessa mediassa rahoitusmahdollisuuksista ja järjestöjen hyvistä kokemuksista Venäjä-yhteistyössä.
- Vuosittainen Venäjä-yhteistyöseminaarin järjestäminen
- Yhteyksien välittäminen venäläisjärjestöihin hyödyntäen Venäjällä toimivia kansalaisjärjestöjen kehittämiskeskustoja, kuten arkangelilaista Garant-järjestöä ja pietarilaista ZRNO:ta
- Henkilökohtainen opastus (mahdollisuuksien mukaan)
- Toiminta voidaan pääosin toteuttaa tiedottamalla asioista, joissa työntekijöillämme on jo tietoa ja asiantuntemusta. Henkilökohtaisen opastuksen määrää voidaan lisätä, jos toimintaan saadaan projektirahoitusta. Perustoiminta voidaan kuitenkin toteuttaa ilman ulkopuolista rahoitusta.

Erityisenä painopistealueena vuosina 2018 ja 2019 on syrjäytymisvaarassa olevien lasten parissa työskentelevien järjestöjen yhteistyön edistäminen. Suomessa ja Pietarissa on koottu yhteen alan järjestöjä, jotka ovat kiinnostuneet verkottumisesta. Keväällä pyritään järjestämään kontaktitapaaminen Pietarissa, jossa kehitetään rajan ylittäviä hankkeita. Tapaamiseen haetaan rahoitusta sosiaali- ja terveysministeriöstä.

4.2. Itämeriyhteistyö ja Barentsin alueen yhteistyö

Itämerenmaiden kansalaisjärjestöyhteistyö

Kansalaisjärjestöjen Itämeriverkosto (Baltic Sea NGO Network) on toiminut vuodesta 2001, jolloin järjestettiin ensimmäinen Itämerenmaiden kansalaisjärjestöfoorumi. Suomi-Venäjä-Seura on ollut mukana alusta asti ja toiminut koko ajan myös Suomen maakoordinaattorina (Focal point) ja pitänyt yhteyttä suomalaisiin kansalaisjärjestöihin.

Kansalaisjärjestöverkoston tavoite on edistää kansalaisyhteiskunnan kehittymistä kaikissa Itämeren maissa ja niiden keskinäisen yhteistyön lisäämistä. Vuodelle 2019 valmistellaan suomalaisten järjestöjen osallistumista XVII Itämerenmaiden kansalaisjärjestöfoorumiin, joka järjestetään keväällä Riiassa.

Foorumin teemoja ovat

- parhaat käytännöt kestävässä kehityksessä — sosiaalisesta, taloudellisesta ja ympäristönäkökulmasta;
- Kansalaisyhteiskunnan kapenevat toimintamahdollisuudet
- Kestävät elämäntavat
- Sosiaalinen yrittäjäyys

Teemat ovat samoja kuin EU:n Itämeri-strategiassa ja tavoitteena on kytkeä kansalaisjärjestöfoorumi tiiviimmin strategiaprosessiin ja tarjota järjestöille kanava vaikuttaa siihen suoraan. Seura tekee yhteistyötä myös Pohjoismaiden kansalaisjärjestöjen kanssa.

Turun ja Etelä-Suomen piirien yhteinen ympäristökasvatushanke

Piirit ovat yhdessä valmistelleet vuosien 2017-2018 aikana uudenlaista ympäristökasvatushanketta alan toimijoille Suomesta, Ruotsista, Venäjältä ja Puolasta.

Projektin tavoitteena on kehittää uudenlaisia ympäristökasvatuksen metodeja ympäristönsuojelun tietoisuuden levittämiseen Itämeren alueella. Projektin toteuttajia ovat paikalliset nuoret ja yhteisöt yhdessä asiantuntijoiden kanssa. Projektin kuuluvia toimintoja ovat mm. veden laadun ja kasvien tutkiminen sekä erilaiset siivouskampanjat lähimaastossa ja lähivesissä. Projektissa mukana olevia nuoria rohkaistaan kehittelemään konkreettisia keinoja roskaamisen vähentämiseen ranta-alueilla ja sitä kautta vähentämään Itämeren rannikkoalueiden saastekuormitusta.

Tässä projektissa on tarkoitus käyttää hyväksi jo aiemmissa projekteissa käytettyä metodologiaa (kuten Pidä Saaristo siistinä ry:n Siisti Biitsi ja Rauman kaupungin Koulujemme lähivedet) ja yhdistää siihen uusia malleja. Tekemällä vertailevaa tutkimusta on tarkoitus valita parhaat työskentelymallit ja raportoida niistä.

Projektiin kuuluu myös opetusvaihto asiantuntijoiden ja opettajien välillä esim. yhteisten seminaarien muodoissa, joissa projektin alustavia tuloksia on tarkoitus disseminoida. Projektissa mukana olevien koulujen ja nuorten on tarkoitus jakaa tietoa omasta projektistaan yhteistyökumppaneille ja ystävyyskouluille sosiaalisen median avulla.

Tälle projektille on tarkoitus hakea rahoitusta vuoden 2019 aikana ja löytää sille silloin sopiva rahoitusväylä, mahdollisia kanavia ovat mm. Pohjoismaiden ministerineuvosto ja NEFCO:n ympäristöohjelma.

4.3. Suunnitellut ja toteutettavat CBC –hankkeet

Theatre Cross-Roads -hanke

Suomi-Venäjä-Seuran Itä-Suomen piiri on saanut yhteistyössä Karjalan Kansallisen teatterin kanssa rahoituksen CBC Karelia -rahoitteiselle Theatre Cross-Roads -hankkeelle vuosille 2018-2020. Muut hankekumppanit ovat Karjalan Tasavallan kulttuuriministeriö, Karjalan Tasavallan Nukketeatteri, Karjalan Tasavallan Teatteritoimijoiden liitto, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria ja Pohjois-Karjalan Teatteriyhdistys/Joensuun kaupunginteatteri.

Hankkeen tavoite on uudistaa ja nykyaikaistaa Karjalan tasavallan ja Pohjois-Karjalan alueiden teatteripalveluita ja suunnata niitä enemmän nuorten ja lapsiperheiden käyttöön. Hankkeen toimintasuunnitelma käsittää kolme eri näkökulmaa: kommunikatiivisen, luovan ja sosiokulttuurisen.

Kommunikatiiviseen suunnitelmaan sisältyy Outokummussa järjestettävä teatteritekniikkakoulutus, Joensuussa ja Petroskoissa järjestettävät teatterileirit näyttelijöille sekä Petroskoissa teatterilaboratorioiden sarja ja seminaari vauvateatterin esitystekniikasta. Luovan toimintasuunnitelman puitteissa kehitetään ainakin kaksi uutta lasten näytelmää, joista toinen on suunnattu 0-3-vuotiaille. Lisäksi kehitetään ainakin kaksi suomalaisvenäläisistä yhteisnäytöstä, joista toinen on ulkoilmanäytös. Kolmanneksi tehdään rajanylittävä ulkoilmanäytöskiertue, joka on suunnattu nuorille ja perheille.

Sosio-kulttuurisen toimintasuunnitelman nimissä hankitaan Karjalan kansalliselle teatterille liikuteltava näyttämö sekä Nukketeatterille ääni- ja valolaitteet ja katsomo vauvateatteria varten. Lisäksi järjestetään ainakin kolme koulutuksellista ohjelmaa liittyen lapsiin, nuoriin ja perheisiin.

Katutaidetta

Pohjois-Suomen piiri jättää rahoitushakemuksen Karelia CBC -ohjelman 9. hakukierrokselle. Suunnitellussa hankkeessa tutustutetaan nuoriso-ohjaajaopiskelijoita ja muita nuoriin suuntautuvia pedagogiopiskelijoita katutaiteen keinoihin nuorisotyössä. Tavoitteena on auttaa syrjäytymisvaarassa olevia nuoria. Konkreettisina toimintoina hankkeeseen osallistuvat opiskelijat pääsevät mukaan järjestämään katutaideleirejä suomalaisille ja venäläisille nuorille, jotka puolestaan pääsevät kokeilemaan eri katutaiteen muotoja, mm. graffitinmaalausta ja katutanssia.

4.4. Muut ulkopuolisella rahoituksella toteutettavaksi suunnitellut rajat ylittävät hankkeet

Pohjois-Suomen piiri on mukana suunnittelemassa rahoitushakemusta Gorchakovin säätiöön arkangelilaisen Garant-järjestön kanssa. Tarkoitus on järjestää Arkangelissa leiri, jossa nuoret Venäjältä, Suomesta, Puolasta ja Latviasta pohtivat oman asuinyhteisönsä kehittämistä.

Turun piirijärjestö hakee syksyllä 2018 rahoitusta Cultura-säätiöltä venäjänkielisten maahanmuuttajien kotoutumisen edistämiseen Varsinais-Suomen alueella. Yhteistyökumppanina tässä projektissa on paikallisradio ja kansalaisjärjestö Robin Hood. Projektin avulla on tarkoitus tuottaa paikallisradiolle pysyvää ohjelmaa venäjänkielisten maahanmuuttajien tarpeisiin ja heidän kotoutumisensa edistämiseen venäjänkielisen ohjelmasisällön kautta.

Etelä-Suomen piirijärjestö suunnittelee Pohjoismaiden ministerineuvoston kansalaisjärjestöohjelmaan hanke-ehdotusta, jossa kokeillaan rajat ylittävän yhteistyön tekemistä modernia viestintäteknologiaa hyödyntäen. Tarkoitus on selvittää, miten samalla alalla toimiva venäläisjärjestö ja pohjoismainen järjestö voivat jakaa asiantuntemustaan ilman varsinaista projektirahoitusta, mahdollisimman vähäisin kuluin. Kehitetyistä toimintamuodoista luodaan tietopaketti, jota jaetaan laajasti yhteistoiminnasta kiinnostuneille järjestöille.

Teatteriyhteistyö Åbo Svenska Teater ja Fontankan Nuori Teatteri 2018-2020

Turun piirijärjestö toimii vuonna 2018 käynnistyneen teatterihankkeen pääyhteistyökumppanina ystävyyskaupunkien Turku ja Pietari välillä. Projektin tavoitteena on ollut käynnistää suomalais-venäläinen teatteritaiteen yhteistyö pietarilaisen Fontankan Teatterin ja Åbo Svenska Teaterin välillä. Projektista neuvoteltiin ensimmäisen kerran Suomalais-venäläisessä Kulttuurifoorumissa Oulussa 2014. Projektin tavoitteena on myös kontaktoida kahden, kulttuuriltaan erilaisen näyttämötaiteen ammattilaisia keskenään.

Projektille saatiin Kulttuurifoorumin starttirahaa ja hanke käynnistyi keväällä 2018 pietarilaisen Fontankan teatterin vierailunäytöksillä Turussa huhtikuussa 2018, kun teatteri esiintyi kahtena iltana Åbo Svenska Teaterin näyttämöllä esittämällä Ostrovskin klassikkonäytelmän Rakkauden pitsejä. Seuraava vaihe hankkeessa on Åbo Svenska Teaterin vierailu Pietarissa ja Kalevala-esitys Fontankan teatterin näyttämöllä joko vuonna 2019 tai 2020.

Kostamus Business Forum

Pohjois-Suomen piirijärjestö järjestää jo neljättä kertaa Kostamuksen Business Forumin yhteistyössä Kainuun Liiton kanssa. Tapahtumassa suomalaiset ja venäläiset yrittäjät pääsevät käymään kahdenkeskisiä neuvotteluja ja tutustumaan kostamuslaisiin yrityksiin. Seminaariosiossa kuullaan mielenkiintoisia ja ajankohtaisia esityksiä yritysmaailmasta.

4.5. Ystävyyskuntayhteistyö

Suomi-Venäjä-Seuran osastot ja piirijärjestöt pitävät yllä aktiivista yhteistyötä omiin ystävyyskuntiinsa ja -kaupunkeihinsa, vuonna 2017 Suomessa järjestetty 5. Suomalais-venäläinen ystävyyskuntakongressi toi Suomi-Venäjä-Seuran eri tason toimijoille mahdollisuuden tiivistää tätä yhteistyötä. Seuraava 6. Ystävyyskuntakongressi järjestetään vuonna 2020 Tverissä.

Seuran on tarkoitus vuoden 2019 aikana tutkia uusia ystävyyskuntayhteistyön malleja yhdessä suomalaisten kuntien ja kaupunkien kanssa ja olla tukena viralliselle yhteistyölle tätä kautta.

Turun piiri pyrkii tiivistämään yhteistyötään Turun kaupungin kanssa varsinkin Turun ja Pietarin välisen yhteistyön eri aloilla ja tulee tarjoamaan kaupungille omaa tietotaitoaan avuksi Pietari-päivien ja Turku-päivien sisällöntuotannon kehittämiseksi vuoden 2019 aikana yhteistoiminnassa Suomi-talossa toimivan Turku -keskuksen kanssa.

Pohjois-Suomessa ystävyyskuntayhteistyö on luonteva osa kuntien toimintaa. Pohjois-Suomen piiri ja sen osastot pyrkivät auttamaan kuntia yhteyksien ylläpidossa ja yhteisten tapahtumien järjestämisessä.

4.6. Eduskunnan kanssa tehtävä yhteistyö

Suomi-Venäjä-Seura on tehnyt pitkään yhteistyötä eduskunnan Venäjä-ystävyyssryhmän kanssa ja haluaa jatkaa tätä hyödylliseksi osoittautunutta toimintaa. Tavoitteemme on järjestää yhdessä Venäjä ystävyysryhmän kanssa vuoden 2019 aikana 1-2 keskustelutilaisuutta ajankohtaisista Suomen ja Venäjän välisiin suhteisiin ja yhteistyöhön liittyvistä aiheista. Toinen näistä voisi liittyä seuran juhlavuoteen.

V Edesautamme venäjänkielisten maahanmuuttajien ja suomalaisten kohtaamista

Suomen venäjänkieliset mukaan Suomi-Venäjä-Seuran toimintaan

Suomi-Venäjä-Seuran strategiassa vuosille 2016–2020 painotetaan Suomen venäjänkielisten mukaan saamista seuran toimintaan. Tarkoitus on tukea venäjänkielisten ja suomalaisten kohtaamisia, tehdä yhteistyötä venäjänkielisten omien järjestöjen ja verkostojen kanssa sekä kehittää maahanmuuttajatyöhön uusia toimintatapoja ja hankkeita.

Suomessa on yli 70 000 venäjänkielistä. Suomi-Venäjä-Seuran jäsenrekisterin mukaan jäsenistämme 472 (tieto 09/2018) on ilmoittanut äidinkielekseen venäjän kielen. Seura kehittää jäsenhankintaa venäjänkielisten keskuudessa, joilla on valmiiksi venäjän kieleen ja kulttuuriin liittyvää tietoa ja taitoa, jota haluamme seuratyössä viedä eteenpäin kaikkien suomalaisten keskuuteen ja siksi heidän saamisensa seuran toimintaan on ensiarvoisen tärkeää.

Konkreettisin tapa saada venäläisiä kiinnostumaan toiminnastamme on laadukkaiden kulttuuritapahtumien järjestäminen. Ympäri Suomen järjestettävät kulttuuriviikot venäläisine elokuvafestivaaleineen ja venäläisine esiintyjineen houkuttelevat varsinkin nuoria maahanmuuttajia mukaan. Venäläisen perinteen mukaiset Maslenitsa-laskiaisriehat eri paikkakunnilla vetoavat mm. lapsiperheisiin.

Suomi-Venäjä-Seura on tehnyt menneinä vuosina useita maahanmuuttajiin liittyviä hankkeita niin piiri- kuin osastotasollakin. Itä-Suomen piirijärjestö koordinoi vuosina 2017-2018 toteutettavaa hanketta Action! Harrastustoimintaa kantasuomalaisille ja maahanmuuttajataustaisille nuorille. Vuonna 2019 on tarkoitus hakea uutta rahoitusta maahanmuuttajahankkeelle.

Vuonna 2019 viestinnässä otetaan venäjänkieliset maahanmuuttajat kokonaisvaltaisemmin huomioon ja esim. Facebookiin tuotetaan enemmän venäjänkielistä materiaalia, jolla tavoitetaan laajemmin venäjänkielinen kohdeyleisö.

Maahanmuuttaja-asioista vastaava työryhmä kokoontuu säännöllisesti läpi vuoden ja jo vuoden 2018 lopussa mietitään ensi vuoden konkreettisia toimia tarkemmin.

VI Mahdollistamme osallistumisen ja mahdollisuuden jatkuvaan oppimiseen eri puolilla Suomea

6.1. Järjestötoiminnan kehittäminen ja järjestökoulutus

Vuonna 2019 valmistaudutaan uuteen vuosikymmeneen. Vuoden aikana opetellaan yhdessä tekemistä ja etsitään toimintamuotoja, joissa yhdistyvät parhaat olemassa olevat kokemukset ja uudet ideat. Jäsenhankinta on tärkeää kaikessa mitä teemme.

Vetävä Venäjä 2019

Vuosi alkaa koko Seuran yhteisellä Vetävä Venäjä -viikonlopulla Oulun Edenissä 2.2. klo 14–3.2.2019 klo 15. Tapahtuma on ollut aiempina vuosina pidetty ja se järjestetään nyt kolmatta kertaa. Vetävä Venäjä sopii sekä uusille tulokkaille että järjestökonkareille: se samalla virkistää ja antaa eväitä alkaneeseen vuoteen. Oulunkin tapahtumassa on kaikille yhteistä ohjelmaa sekä valinnaisia osioita.

Yhteisessä ohjelmassa näyttelijä Alina Tomnikov kertoo omista kokemuksistaan kaksikielisessä perheessä ja venäjän kielen hänelle tarjoamista uramahdollisuuksista. Vetävään Venäjään kuuluu myös yhteistä kulttuuriohjelmaa. ”Znatok - Venäjä-tietoviisas”-kilpailu puolestaan näyttää, kenelle Znatok-kiertopokaali hallitsevilta tietoviisailta Jukka Kimiltä, Jarmo Niemenkarilta ja Nils Suojamalalta siirtyy – vai siirtyykö?

Valinnaisina osioina ovat seuran puheenjohtajapäivät sekä venäläinen työpajakimara. Puheenjohtajapäiville odotetaan osastojen puheenjohtajia ja muita luottamushenkilöitä ympäri Suomea keskustelemaan käynnissä olevasta sääntö- ja organisaatiouudistuksesta. Tämä on yhteinen foorumi osastoille käydä läpi askarruttavia kysymyksiä ja hyviä ideoita yhdessä sääntötyöryhmän, hallituksen ja henkilökunnan jäsenten kanssa. Myös vuoden toimintasuunnitelmaa ja jäsenhankintaa käydään yhdessä läpi.

Toiminnallisena vaihtoehtona on venäläisen kulttuurin työpajat, joissa paikalliset asiantuntijat opettavat osallistujia esimerkiksi venäläisen musiikin, tanssin, kirjallisuuden ja käsitöiden saloihin.

Hyvä vaihtoehto on, että osastosta lähtee puheenjohtaja tai muu vastuhenkilö ja lisäksi uusi, innokas jäsen: molemmille löytyy sopivaa ohjelmaa! Nähdään Oulussa!

Asiantuntijuus

Seura selvittää mahdollisuutta kehittää henkilökunnan ja seuran aktiivien asiantuntijuuteen perustuvaa luento- ja seminaari/koulutustoimintaa.

Seurassa selvitetään myös miten osastojen luottamushenkilöiden ja jäsenten osaamista voidaan paremmin hyödyntää, siten että se auttaa niin osastoja kuin koko seuraa mielenkiintoisen toiminnan tuottamisessa. Tarvittaessa voidaan järjestää koulutusta aiheesta osastoille. Venäjä ja venäläinen kulttuuri tarjoaa loputtomasti aiheita, joilla on kiinnostuneita kohderyhmiä: esimerkiksi ruoka, musiikki, taide, kirjallisuus, matkailu, Pietari, Moskova, urheilu, suomalais-ugrilaiset tai sosiaalinen media.

Osana järjestötoiminnan kehittämistä Suomi-Venäjä-Seurassa toimivat seuraavat seuran hallituksen nimeämät jaostot ja työryhmät valtuustokauden 2017-2020:

- Kulttuuriareena
- Ruotsinkielinen jaosto
- Venäjän kielen työryhmä
- Sukukansantyyryhmä

6.2. Jäsenhankinta ja jäsenpalvelut 2019

Jäsenhankinnan taustaksi toteutettiin elokuussa 2018 jäsenkartoitus, johon pohjautuen seuran tavoitteena vuonna 2019 on hankkia 800 uutta jäsentä. Tämä määrä riittää nykyisellä jäsenpoistumalla pitämään jäsenmäärän ennallaan. Se edellyttää panostuksia jäsenhankintaan ja samalla nykyisten jäsenten hyvää jäsenhuoltoa. Molempiin näihin keskeinen vastaus on aktiivinen ja monipuolinen Venäjä-toiminta.

Jotta tavoite saavutetaan, huomiota on kiinnitettävä niin jäsenyyden sisältöön kuin siihen, miten sitä tarjotaan. Jäsenetuja vuodelle 2019 pyritään monipuolistamaan kannustamalla myös osastojen hankintaan. Jäsenyys on seuran tärkein tuote, ja siksi viestinnässä on kirukkaasti näytettävä, mitä uusi jäsen saa ja mitä hän voi antaa. Jäseneksi liittymisen tulee olla mutkatonta, maksu voitava suorittaa netissä ja ensikontakti liittymishetken jälkeen uuteen jäseneseen tulee olla nopea ja toimintaan kutsuva. Nykyiset jäsenet ovat tärkein jäsenhankinnan resurssi, ja jäsenhankintaa tekeviä tulee voi kiittää ja palkita.

Jäsenhankintaan liittyviä materiaaleja kehitetään, jotta jokaisen on helppo erilaisille kohderyhmille tarjota jäsenyyttä. Lisäksi tehostetaan jäsenyyden tarjoamista nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa olevien kiinnostavien juttujen yhteydessä. Kilpailujen ja tempausten lisääminen erityisesti sosiaalisessa mediassa on tärkeää, sillä ne nostavat seuran näkyvyyttä ja lisäävät kiinnostusta toimintaan.

Jatkossa seuratoiminnassa lähdetään kehittämään vuositeemoja, jotka näkyvät niin toiminnan sisällöissä kuin viestinnässäkin. Toimintavuonna ajankohtainen aihe on seuran 75 v. juhlavuosi.

Samalla kun nykyistä jäsenyyttä vahvistetaan, on tärkeä kehittää uusia, joustavia seuran tukemisen muotoja, jotta tulevaisuudessa tavoitetaan mahdollisimman moni kohderyhmä. Henkilöjäsenyyden tarjoamista eri kohderyhmille erilaisin sisältöpaketein tutkitaan. Yhteisöjäsenyyden kehitystyö on jo aloitettu: liittymällä seuraan yhteisöjäsen saa Venäjään liittyviä asiantuntijapalveluja sekä halutessaan näkyvyyttä seuran kanavissa. Myös erilaiset tukikampanjat tai tuotteet venäjän kielen opiskelun tai muiden vastaavien aiheiden ympärillä voivat tulevaisuudessa tuoda tukea seuralle.

Yhteisprojektit muiden järjestöjen tai toimijoiden kanssa jonkin ajankohtaisen kysymyksen ratkaisemiseksi ovat tutkimisen arvoisia. Internet tuo jatkuvasti uusia keinoja myöskin varainhankintaan ja tukemiseen, ja näitäkin mahdollisuuksia kannattaa tutkia. Uusia tukemisen muotoja etsittäessä tutkitaan malleja, joita käyttäen muut järjestöt ovat onnistuneet.

Jäsenhankinnasta laaditaan erillinen jatkuva suunnitelma, jonka koordinoinnista vastaa järjestöpäällikkö.

Jäsenpalveluja kehitetään järjestöuudistuksen myötä osin aluetoimistojen kautta toteutettaviksi mutta palveluja tuotetaan myös suoraan keskustoimistosta osastoille.

6.3. Jäsenrekisteri, jäsenmaksujen perintäpalvelut ja jäsenkortti

Jäsenrekisteripalvelut hankitaan Avoine Oy:ltä, jonka tarjoama Ankkuri -jäsenrekisteriohjelmaan on käyttöoikeus pääkäyttäjällä, piirikäyttäjillä ja osastojen jäsenrekisterin hoitajilla.

Jäsenrekisterin ylläpitoon liittyvät atk-palvelut hankitaan myös Avoine Oy:stä ja rekisterin osoitetietojen päivitys ostetaan Avoine Oy:n toimesta Posti Oy:ltä. Jäsenrekisterin päivitykset, jäsenmaksujen perinnän ja tilityksiin liittyvät käytännön toimenpiteet tekee keskustoimiston jäsen sihteeri. Jäsenmaksujen palautukset osastoille ja piireille tekee keskitetysti jäsen sihteeri. Jäsenmaksujen perintä 2019 tehdään yhteistyössä CardPlussan kanssa.

Vuoden 2019 jäsenmaksujen perintä jäseniltä:

Helmikuussa varsinainen jäsenmaksulasku ja uusi jäsenkortti 2019-2020.

Huhtikuussa lähetetään ensimmäinen maksumuistutus keskitetysti maksamattomille jäsenille.

Syyskuussa lähetetään maksamattomille jäsenille toinen maksumuistutus piirijärjestöjen ja osastojen kautta.

Keskustoimistosta toimitetaan osastoille korvauksetta osastokirjeiden postituksessa tarvittavat tarrat sekä osastojen perusjäsenlistat ja maksuntarkkailulistat, näitä tarvitseville osastoille. Nämä palvelut voi hoitaa myös käyttöoikeudet omaava piirijärjestön tai osaston jäsenrekisterinhoitaja.

Ankkuri -jäsenrekisterin käyttöoikeuksien laajentamisen kautta keskusjärjestö ei enää yksin voi vastata Ankkuri-jäsenrekisterin tietojen oikeellisuudesta ja ajantasaisuudesta.

Vuosille 2019-2020 tehdään uusi jäsenkortti. Jäsenkorttiin on painettu seuran omat jäsenedut.

Kortilla seuran jäsen saa vuosittain voimassa olevat alennukset Venäjän Aika -lehden tilaushinnasta, viisumeista, seuran yhteistyössä vastuullisen matkanjärjestäjän kanssa tuottamista matkoista sekä seuran ja piirien tilaisuuksien pääsylipuista.

Vuosille 2019-2020 ulkopuolisten tahojen myöntämät jäsenedut ovat seuran kotisivuilla ja jäsenlehti Kontaktissa. Jäsenetujen määrää lisätään ulkopuolisten tahojen antamalla jäseneduilla, jotka voivat olla myös alueellisia, paikallisia tai tapahtumakohtaisia.

6.4. Osastojen kehittämisavustukset

Liittyen seuran budjetin tasapainottamistoimenpiteisiin vuodelle 2019 seura ei myönnä osastojen kehittämisavustuksia vuonna 2019.

Keskusjärjestö esittää, että piirijärjestöt oman taloutensa puitteissa varaavat oman avustussumman osastojen kehittämishankkeiden tukemiseen.

6.5. Henkilöstö, henkilöstökoulutus ja työhyvinvointi

Suomi-Venäjä-Seuran henkilöstön jatkuva kouluttautuminen on osa tulevaisuuteen tähtäävää monialaista osaamista, jossa tärkeällä sijalla ovat henkilöstön voimavarojen ja osaamisen kehittäminen. Tämä on tärkeä tulevaisuuden haaste.

- Projektimuotoisen toiminnan lisääntyminen ja siihen liittyvä rahoittajien vaatima hanketoiminnan suunnittelu, hakemuksien valmistelu, raportoinnit ja tilitykset vaativat laaja-alaista osaamista sekä hankkeita toteuttavan henkilöstön, että taloushenkilöstön osalta.

- Henkilöstökoulutuksessa otetaan huomioon uuden IT-tekniikan mukanaan tuoma koulutustarve, sekä käytössä oleviin it-ohjelmiin liittyvä käyttäjäkoulutus.
- Seuran uuden strategian mukaisesti luodaan ja kehitetään henkilökunnan erikoistumista strategian osa-alueiden toteuttamisessa.
- Vuonna 2019 jatketaan henkilökunnan työhyvinvointia edistäviä tilaisuuksia yhteistyössä työterveydenhuollon kanssa. Työsuojelutoimikunnalla on tärkeä rooli henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi. Työsuojelussa kiinnitetään erityistä huomiota toimenpiteisiin henkilökunnan psykososiaalisen kuormituksen vähentämiseen.

Henkilöstökoulutuksen tarve kartoitetaan vuosittain seuran työntekijöiden kanssa käytävissä kehittämiskeskusteluissa. Lisäksi kohdennettua koulutusta arvioidaan ja katsotaan henkilökohtaisesti työntekijöiden kanssa vuoden kuluessa. Henkilöstökoulutukseen on toimintavuodelle 2019 budjetoitu 5.000 euroa.

6.6. Seuran ICT-tekniikan kehittäminen

Seuran ja piirijärjestöjen ICT- tekniikka on ulkoistettu Nebula Oy:n IT-ympäristöön, jonka kautta saadaan etätuki kaikille seuran ja piirijärjestöjen yhteisessä verkossa oleville päätelaitteille. Turun piirijärjestö ei käytä kyseistä etätukipalvelua.

Seuran keskusjärjestön ja piirijärjestöjen henkilökunnalla on käytössä Windows 365 -palvelut. ICT-ympäristö mahdollistaa sisäisen kanssakäymisen Skype-neuvottelut, SharePoint-yhteistiedostot, yhteisen työpöytätoiminnon, tiedon siirron, välittämisen ja tiedon hyödyntämisen mm. henkilökunnan matkatyössä. Tavoitteena on hyödyntää ICT-tekniikan kehittymisen tuomia mahdollisuuksia.

Vuonna 2019 kilpailutetaan seuran IT- kokonaisuus, jonka kautta on tavoitteena saada kustannussäästöä.

7.7. Seuran sääntöuudistus

Suomi-Venäjä-Seura aloitti seuran kaikkien organisaatiotasojen sääntöuudistuksen vuonna 2018. Vuoden 2018 aikana hallituksen nimeämä sääntötyöryhmä valmistelee seuran eri organisaatiotasojen uusia sääntöjä, johon liittyy loppuvuodesta 2018 ja alkuvuodesta 2019 sääntötyöryhmän ja piirijärjestöjen johdon yhteisneuvottelut ja uusien sääntöluonnosten kenttäkäsitely piirijärjestöissä ja osastoissa.

Tavoitteena on, että seuran uudet säännöt ja osastojen mallisäännöt hyväksytään kevään 2019 seuravaltuuston kokouksessa ja seuran uusi hallinto valitaan seuran uusien sääntöjen mukaisesti keväällä 2020, jolloin päättyy nykyisen seuravaltuuston toimikausi.

VII Talous

8.1. Talous- ja henkilöstöhallinto

Keskusjärjestö tuottaa toimintaan liittyvät taloushallinnon palvelut ja vastaa keskusjärjestön ja piirijärjestöjen kirjanpidosta. Seura tuottaa taloushallinnon palvelut myös Suomalais-ugrialaisten kansojen konsultaatiokomitealle, Suomen Pietarin Instituutille, Merihaan Tilapalvelu Oy:lle sekä

niille seuran ja piirijärjestöjen hallinnoimille projekteille, joissa seura toimii tilitys- ja raportointijärjestönä.

Talousohjelmat käsittävät mm. projektikohtaisten talousarvioiden laadinnan, käytännön rahaliikenteen hoidon, seuran ja piirien palkkahallinnon, työnantaja- ja viranomaismaksut, viranomaisraportoinnin, erilaiset projektitilitykset, kirjanpidon henkilöstöhallintoon kuuluvat palvelut sekä em. palveluihin liittyvän konsultoinnin.

Suuremmissa seuran, piirijärjestöjen ja osastojen hankkeissa keskusjärjestö toimii hakijana ja tilitysjärjestönä. Seura valmistelelee ja valvoo näihin projekteihin liittyvät avustushakemukset sekä hoitaa avustusten maksatuksen, toteutuksen seurannan ja vastaa avustusten myöntäjille tehtävistä tilityksistä yhteistyössä toteuttavan piirijärjestön kanssa.

Seuran eläkekassan hoito

Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen lopetti vuoden 2015 lopussa kaikkien hallinnassaan olevien eläkekassojen hoidon. Suomi-Venäjä-Seura on vastannut 1.1.2016 alkaen Suomi-Venäjä-Seuran vanhan eläkekassan ja siihen kuuluvien keskusjärjestön ja piirijärjestön (Etelä-Suomi) eläkeläisten eläkemaksuista ja niihin liittyvistä vero- ja viranomaisasuorituksista ja -ilmoituksista.

Työterveyssojimus

Henkilöstön työterveyshuoltosopimus on tehty keskitetysti lääkärikeskus Mehiläisen kanssa kaikilla toimistopaikkakunnilla, kohdistuen Suomi-Venäjä-Seura ry:n ja Akavan Ylemmät toimihenkilöt YTH työehtosopimuksen piirissä oleviin työntekijöihin.

Työehtosopimus

Suomi-Venäjä-Seura neuvotteli ja allekirjoitti työehtosopimuksen uuden yhteistyökumppanin Akavan Ylemmät toimihenkilöt YTH ry:n kanssa. Nykyinen Suomi-Venäjä-Seura ry. – Akavan Ylemmät toimihenkilöt YTH ry. työehtosopimus on voimassa 1.6.2018 – 31.5.2020.

Työnantajan ja työntekijöiden yhteistyö

Seuran ja henkilöstön yhteistyön edelleen kehittämiseksi seurassa toimii nimetyt TES-toimikunta ja työsuojelutoimikunta, joissa on työntekijöiden ja työnantajan edustus.

7.2. Hallinto

Valtuusto kokoontuu vuoden aikana kaksi kertaa sääntömääräisiin kokouksiin, keväällä touko-kesäkuussa ja syksyllä marras-joulukuussa. Kokouksiin kutsutaan ulkopuolisia alustajia eri teemojen mukaisesti.

Hallitus kokoontuu 8-9 kertaa vuoden aikana. Osa hallituksen kokouksista teemoitetaan ja myös sähköpostikokouksia järjestetään. Seuran tulevaa toimintaa suunnitteleva hallinnon ja työntekijöiden seminaari järjestetään elokuussa 2019.

Hallitukselle ja valtuustolle tuotetaan päätöksenteon tueksi tarvittavat taustaselvitykset ja esitykset.