

## Yleistä

Jos piirijärjestöt poistuvat, osastojen alueellisen yhteistyön muodot on mietittävä uudestaan. Tavoite on, että seurassa voi olla eri alueilla erilaisia ja joustavia yhteistyön muotoja. On silti täysin mahdollista rakentaa yhteistyö olemassa olevalta pohjalta, jos se on koettu toimivaksi. Toivomme teidän pohtivan, millaiseen yhteistyöhön ihmisiä on alueellanne helpointa saada mukaan.

Alueellisten mallien hionta käynnistyy toden teolla kesä-syyskuussa (kevätkuultuuston 18.5. päätösten jälkeen) osastojen alueellisissa tapaamisissa. Niitä voidaan pitää esimerkiksi jokaisessa maakunnassa seuran henkilökunnan kokoon kutsumana ja vetämänä. Alueellisen toiminnan suunnittelua kannattaa käydä myös piirihallituksissa ja tuoda konkreettisia esityksiä Seuran vuoden 2020 toimintasuunnitelmaan. Alueelliset suunnitelmat kirjataan vuosittain seuran toimintasuunnitelmaan ja budjettiin. Marraskuussa 2019 kokoontuvissa ylimääräisissä piirikokouksissa voidaan vielä käydä keskustelua yhteistyöstä vuonna 2020.

## Yhteistyön muotoja tulevaisuudessa voivat olla esimerkiksi:

- **nykyisen piirin alueen yhteistapaaminen**, esimerkiksi ennen osastojen vuosikokouksia tai niiden jälkeen (helmikuu/huhtikuu). Tapaaminen voi sisältää toiminnansuunnittelua, kokemustenjakoa, koulutusta ja mukavaa yhdessäoloa. Siellä voidaan myös valita alueellinen ohjausryhmä.
- **alueelliset tapaamiset lähialueen/maakunnan osastojen kesken**, esim. kesä-syyskuu. Tapaamisista voidaan tuoda esityksiä seuran seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaan ja budjettiin sekä nimetä alueen yhteyshenkilöt tai ohjausryhmät seuran toimintasuunnitelmaan.
- **käytännön kulttuuri- tai järjestötoiminta**: Esim. Satakunnan osastot haluavat esitellä seuraa Suomi-Areenalla tai Kainuun osastot toteuttaa esiintyjäryhmän kiertueen alueen paikkakunnilla.
- **temaattinen yhteistyö**: samaa aihepiiriä, esimerkiksi venäläisiä romansseja harrastavat osastot eri puolilta Suomea voivat tehdä yhteishankkeita, esim. sama esiintyjä kiertää aiheesta kiinnostuneet osastot. Sähköiset välineitä ja henkilökuntaa voidaan hyödyntää yhteistyössä.
- **Seuran valtakunnalliset tapaamiset**, esim. Vetävä Venäjä tammi-helmikuussa.

## Yhteistyön rahoitus

Valtuusto käsittelee marras-joulukuussa alueiden suunnittelutapaamisista, ohjausryhmiltä ja henkilökunnalta toimintasuunnitelmaan ja budjettiin tulleet yhteistyö- ja tapahtumaehdotukset. Ennen valtuustoon vientiä hallitus tarkastaa, että suunnitelmassa on eri alueilta ehdotuksia. Suunnitelmiin jätetään liikkumavaraa, jotta vuoden aikana syntyville ideoille on tilaa. Seura toimii tiliorganisaationa kaikelle yhteistyölle. Yhteistyön rahoitus katsotaan tapauskohtaisesti: Siihen voidaan käyttää esimerkiksi aluetoimiston tuottoa, jäsenmaksuja (HUOM! Nykyistä piirin osuutta, ei siis osastojen osuudesta!!!), valtionapua, osallistumismaksuja ja muita paikallisia tuloja. Monipuolinen tulonmuodostus on positiivinen asia. Myös piiriltä siirtynyttä pääomaa voidaan (alueellisen ohjausryhmän näin katsoessa) hyödyntää alueen yhteistyössä ja kehittämisessä.

## Henkilökunnan rooli

Henkilökunta koordinoi osastojen apuna yhteistoiminnan suunnittelua ja järjestämistä. Aiheesta riippuen henkilökunta voi olla lähitoimistosta tai muusta toimistosta.

## **Alueiden ohjaus- ja työryhmät**

Alueilla voi jatkossa toimia erilaisia ohjaus- tai työryhmiä tarpeen mukaan joko muodollisemmin tai epämuodollisemmin. Suunnittelutapaamiset ja piirihallitukset voivat syksyllä 2019 päättää, miten yhteistyötä seuraavana vuonna lähdetään tekemään. Yhteistyön muodot voivat tarvittaessa myöhemmin muuttua, jos alueella näin katsotaan. Esimerkkejä alueellisista ohjaus- ja työryhmistä:

- Alueen ohjausryhmä voidaan valita alueen yhteistapaamisessa. Tapaaminen voi olla nykyiseen tapaan huhtikuussa tai muuna ajankohtana. Ohjausryhmän kutsuu koolle seuran työntekijä. Osastoilta voidaan pyytää esityksiä ohjausryhmän jäsenistä ennakoon tai ryhmä voidaan valita paikallaolijoiden ehdotuksista. Ryhmän koko voi olla pysyvä tai se voi vaihdella. Ohjausryhmä voidaan valita vähintään vuodeksi kerrallaan. Ryhmään kuuluvat voidaan kirjata seuran toimintakertomukseen ja -suunnitelmaan. Seuran hallitus voi nimetä henkilöitä seuran edustajaksi alueella. Alueen ohjausryhmän jäsen toimii tiedonvälittäjänä osastojen ja ohjausryhmän välillä.

***Esimerkki 1.** SVS XX piirin hallitus esittää syksyllä 2019 merkittäväksi Seuran toiminta-suunnitelmaan ja budjettiin aluetapaamisen huhtikuulle 2020. Samoin esitetään, että aluetapaaminen valitsee osastojen esityksistä ohjausryhmän tulevaksi vuodeksi esimerkiksi kokoonpanolla puheenjohtaja, sihteeri ja 2 -10 jäsentä ja että alueen ohjausryhmän jäsenet toimivat Seuran edustajina alueella (esim. SVS XX alueen ohjausryhmän puheenjohtaja).*

***Esimerkki 2.** Alueelle voidaan nimetä alueellisessa tapaamisessa ohjausryhmä, jossa on esimerkiksi 1-3 jäsentä kustakin maakunnasta.*

- Työryhmät ja niiden valinta voivat olla myös epämuodollisempia ja ne voivat olla luonteeltaan väliaikaisia tai tapahtumakohtaisia. Myös yksittäisten yhteyshenkilöiden tai edustajien nimeäminen on mahdollista. Kokoonkutsujana toimii seuran työntekijä.

***Esimerkki 3.** SVS XX piirin hallitus katsoo syksyllä 2019, että vuosittain toistuvalla aluetapaamisella (nykyinen piirikokous) ei ole enää tarvetta. Sen sijaan voidaan päättää, että pidetään alueellisempia tapaamisia (esim. maakunnan alueen osastot tai naapuriosastojen ryhmä), jotka itse pohtivat, miten toiminnansuunnittelu on tulevaisuudessa järkevintä järjestää. Ne voivat nimetä omia ohjausryhmiään tai alueen edustajia. Henkilökunta on mukana tapaamisissa ja yhteydenpidossa, ja huolehtii tiedon kulkemisesta alueiden välillä.*

Myös muut, uudenlaiset yhteistyömuodot ovat mahdollisia. Tapaamiset voivat olla alueen toiveiden mukaan kasvokkain ja/tai sähköisiä. Olennaista on, että jokaisella osastolla on mahdollisuus olla mukana ainakin yhdellä yhteistyöalueella. Jos osaston voimat riittää, on yhteistyön teko useampaankin suuntaan enemmän kuin tervetullutta.

## **Alueellisen ohjausryhmän mahdolliset tehtävät**

- alueen osastojen yhdistäminen
- tiedotus seurasta osastoihin päin
- tiedotus osastoista seuraan päin
- osallistuminen alueen toiminnan suunnitteluun ja raportointiin
- mahdollisuus toimia seuran edustajana alueella
- seuran hallituksen konsultointi aluetta ja sen osastoja koskevissa asioissa
- toimiminen yhteistyössä seuran henkilökunnan kanssa