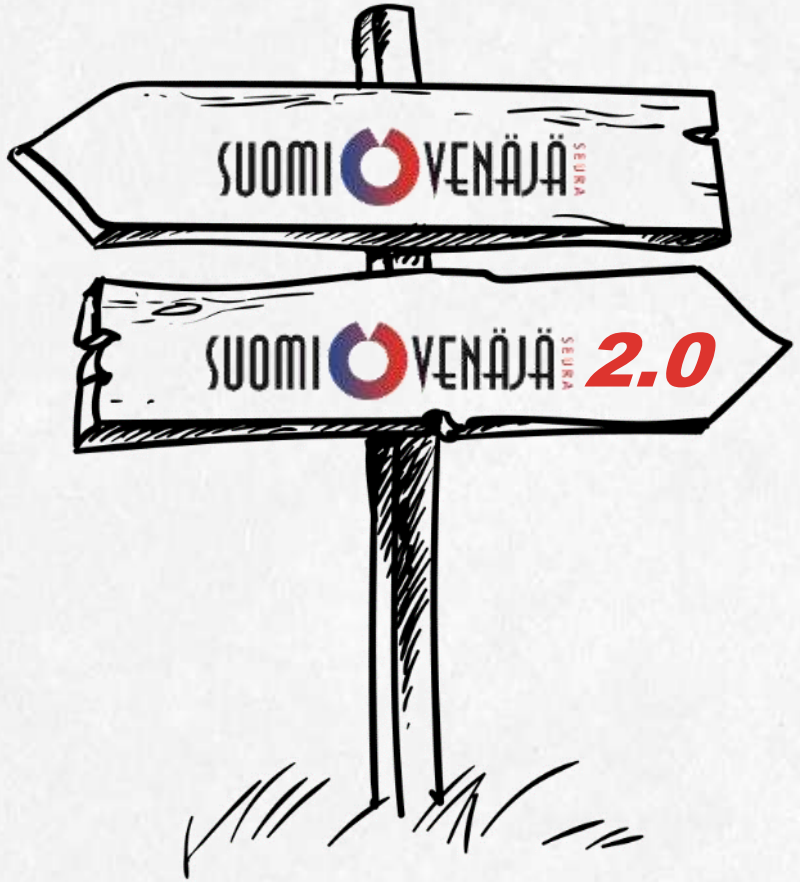
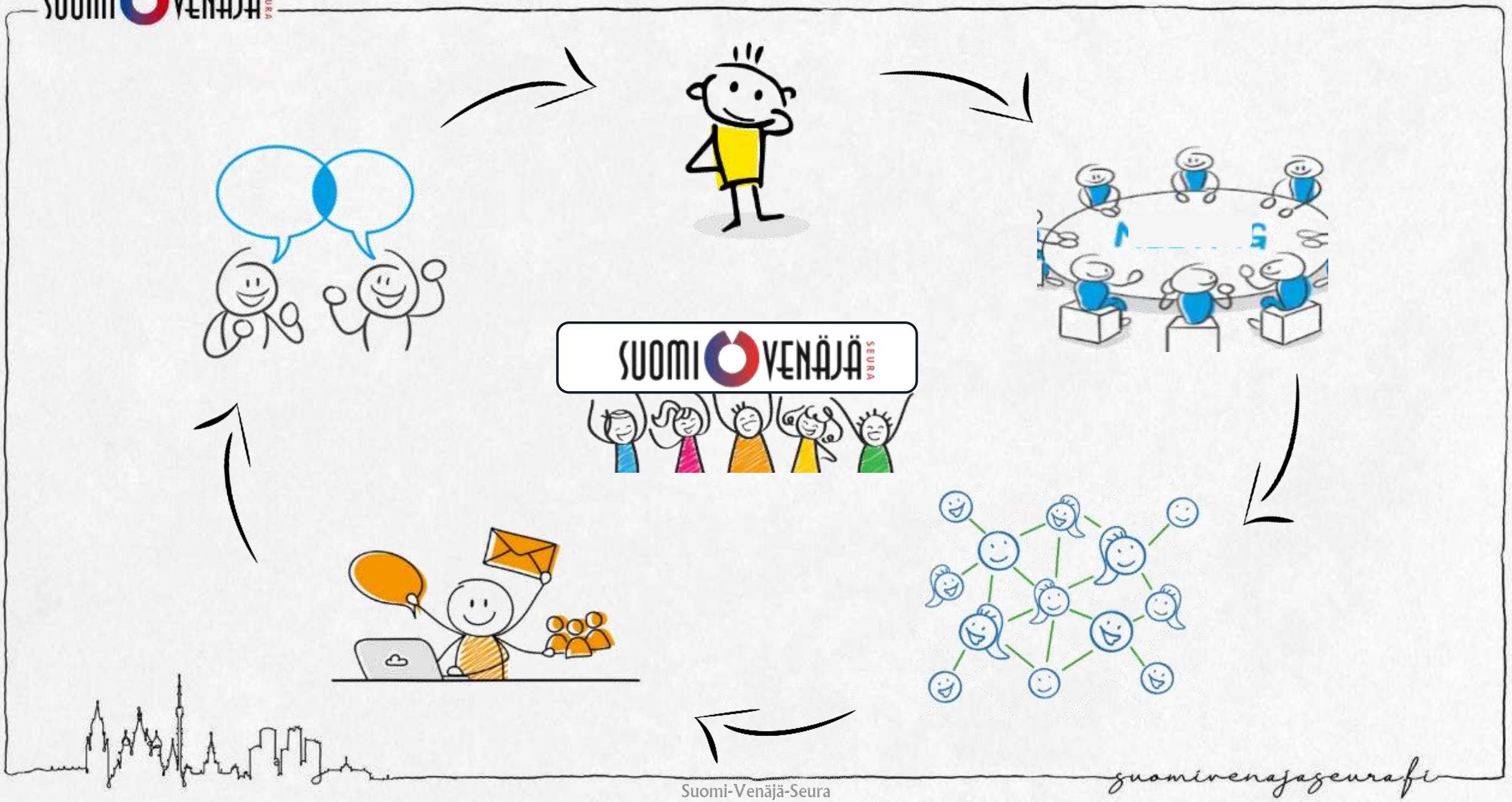


SVS nyt ja tulevaisuudessa: järjestöuudistus pähkinänkuoressa


SUOMI VENÄJÄ SEURA
SUOMI VENÄJÄ SEURA
suomivenajaseura.fi

Mitä uudistus tarkoittaa jäsenelle?

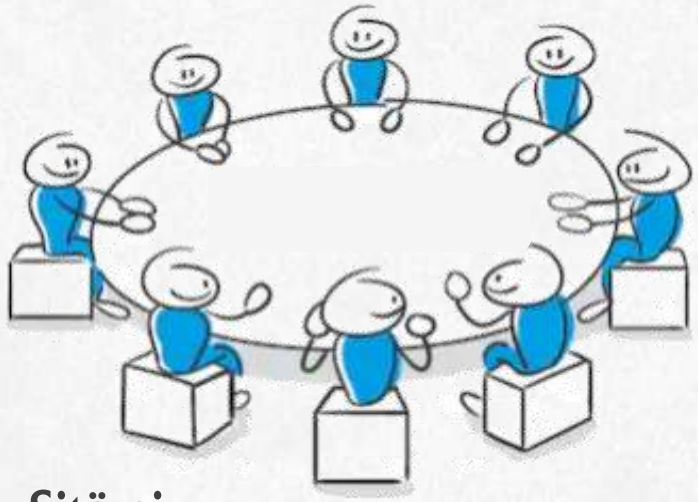
JÄSENYYS SEURASSA JATKUU

- Henkilöjäsenyys seurassa ja osastossa säilyy ennallaan.
- Seuran ja osastojen yhteisöjäsenyys säilyy ennallaan.
- Piirien yhteisöjäsenet siirtyvät joko seuran tai osaston jäseneksi; jäsenmaksu kohdennetaan alueen toimintaan.

PAINOPISTE SIIRTYY TOIMINTAAN

- Hallinnon väheneminen säästää aktiivien aikaa.
- Seuran resurssit käytetään tehokkaasti jäseniä kiinnostavan toiminnan järjestämiseen.
- Kynnys tulla mukaan madaltuu rakenteiden vähentyessä.

Mitä uudistus tarkoittaa osastolle?



YHDISTYKSEN TOIMINTA JATKUU

- Osastojen toiminta ry:nä jatkuu ennallaan.
- Osastolla on vuosikokous ja johtokunta.
- Osasto saa vuosittain valtuuston päättämän osuuden jäsenmaksusta. Sitä ei tarvitse anoa.
- Aktiivisia osastoja tuetaan ja niiden toimintaan panostetaan.

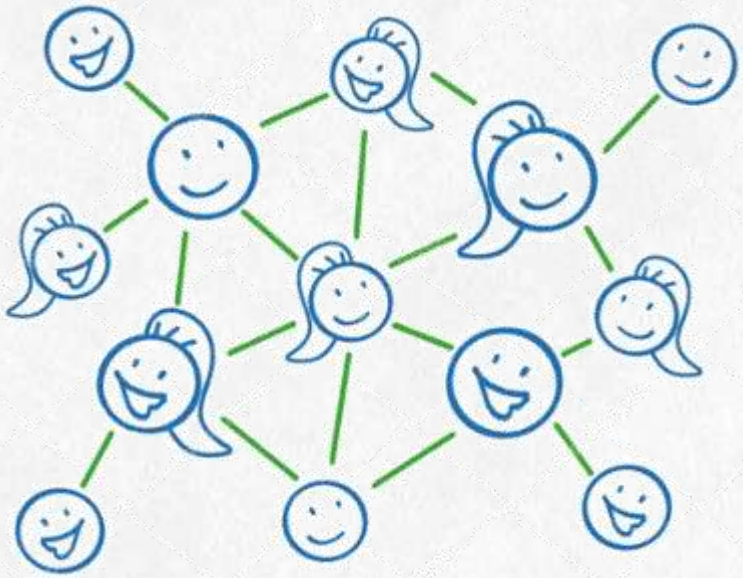
VUOSIKOKOUKSEEN MUUTOKSIA

- 2020 käsitellään osaston uudet säännöt.
- Valitaan edustajat edustajakokoukseen ja tehdään esityksiä valtuuston jäseniksi.
- Piirikokousedustajia ei enää valita.

Mitä uudistus tarkoittaa aluetoiminnassa?

HALLINTO YKSINKERTAISTUU, TOIMINTA MONIPUOLISTUU

- Piirijärjestö ja sen viralliset asiat poistuvat - toimisto ja henkilökunta säilyvät.
- Osa seuran pääomasta kohdennetaan vain alueelliseen toimintaan. Alueellinen toiminta tulee näkyväksi seuran toimintasuunnitelmassa ja budjetissa.
- Työntekijä koordinoi toimintaa ja tapaamisia, joille varataan resurssit seuran budjetissa.
- Yhteistyöhön valitaan paikallisesti toimivin tapa. Yhteistyötä voidaan tehdä niin lähiosastojen kanssa, entisten piirien alueella kuin piirirajojen yli.
- Alueelliset vahvuudet ja toiminnan painopisteet saavat tilaa ja näkyvyyttä.



Mitä uudistus tarkoittaa henkilöstölle?

TYÖPISTE ENNALLAAN, TYÖN SISÄLTÖ MIELEKKÄÄMPÄÄ

- Seuralla on henkilökuntaa toimistoissa eri puolilla Suomea.
- Henkilöstö käyttää aikansa hallinnoinnin sijaan toiminnan järjestämiseen ja osastojen sekä niiden yhteistyön tukemiseen.
- Seuran työntekijät tekevät työtä kaikkien jäsenten hyväksi.
- Henkilöstö pääsee käyttämään omia vahvuuksiaan seuratyössä.
- Päällekkäisyydet työssä vähenevät.

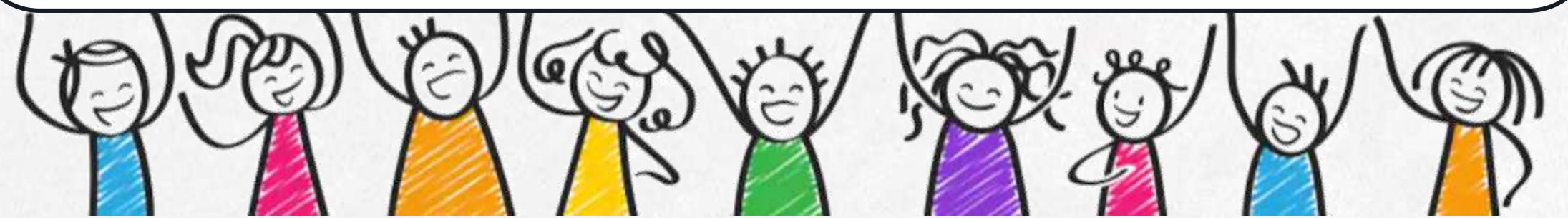
Mitä uudistus tarkoittaa keskusseuralle?

TALOUDELLISESTI TURVATTU TULEVAISUUS

- Seuralla on yksi yhteinen talous - talouden seurattavuus paranee
- Pääoma vahvistuu ja yhdessä päätettyihin asioihin panostaminen helpottuu.
- Toiminnan uudistaminen ja järjestelmien yhtenäistäminen tuo säästöjä.

HALLINTORAKENNE MUUTTUU

- Osastojen valitsemat edustajat kokoontuvat edustajakokoukseen joka neljäs vuosi, vuorollaan eri alueilla.
- Edustajakokous valitsee valtuuston ja hallituksen.
- Osastojen ja seuran välinen yhteys suoristuu.

Mihin uudistuksella pyritään?

- Seurasta tulee meidän kaikkien yhteinen asia.
- Seuran toiminta uudistuu ja raikastuu.
- Seuraan tulee uusia jäseniä ja toimijoita.
- Seuran merkitys Venäjä-yhteistyössä kirkastuu yleisölle, yhteistyökumppaneille ja rahoittajille